



Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
«ТЮМЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ТюмГУ)

ПРИКАЗ

02.03.2020

г. Тюмень

№

126-1

Об утверждении Положения
о порядке избрания на должность
заведующего кафедрой
в ФГАОУ ВО «Тюменский
государственный университет»

В соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом университета, иными локальными нормативными документами университета

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о порядке избрания на должность заведующего кафедрой в ФГАОУ ВО «Тюменский государственный университет» (далее – Положение) (Приложение).
2. Директорам институтов, филиалов, заведующим кафедрами, ученому секретарю Ученого совета, ученым секретарям ученых советов филиалов, работникам управления по работе с персоналом при проведении выборов на должность заведующего кафедрой руководствоваться Положением.
3. Директорам институтов, филиалов, заведующим кафедрами довести утвержденное Положение до сведения профессорско-преподавательского состава курируемых подразделений.
4. Темниковой С.Ф., начальнику управления стратегических коммуникаций, разместить Положение на официальном сайте университета.
5. Считать утратившим силу приказ от 25.02.2019 № 132(1)-1 «Об утверждении Положения о порядке избрания на должность заведующего кафедрой в ФГАОУ ВО «Тюменский государственный университет».
6. Контроль за исполнением приказа возложить на Латышева А.С., и.о. проректора по персоналу и организационному развитию.

Врио ректора

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Ульяна Евгеньевна Тумакова'.

Е.В. Тумакова

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке избрания на должность заведующего кафедрой
в ФГАОУ ВО «Тюменский государственный университет»

1. НАЗНАЧЕНИЕ И ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о порядке избрания на должность заведующего кафедрой в ФГАОУ ВО «Тюменский государственный университет» (далее – Положение), определяет порядок и условия замещения должностей заведующих кафедрами в ФГАОУ ВО «Тюменский государственный университет» (далее – Университет) и заключения с ними трудовых договоров.

2. НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

Настоящее Положение разработано в соответствии со следующими нормативными документами:

- Конституция Российской Федерации;
- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ;
- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- постановление Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»;
- Устав ФГАОУ ВО «Тюменский государственный университет»;
- Коллективный договор между ФГАОУ ВО «Тюменский государственный университет» и работниками Университета на 2017-2020 годы от 27.11.2017;
- Положение об Ученом совете ФГАОУ ВО «Тюменский государственный университет», утвержденное решением Ученого совета от 28.03.2019.

3. ТЕРМИНЫ, СОКРАЩЕНИЯ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Ученый совет Университета – коллегиальный орган управления Университета, осуществляющий общее руководство его деятельностью.

Претендент – лицо, претендующее на замещение должности заведующего кафедрой.

Выборы – избрание на замещение должности заведующего кафедрой.

4. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. Заключению трудового договора на замещение должности заведующего кафедрой в Университете, а также переводу на такую должность предшествует избрание на должность.

4.2. В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается временное возложение исполнения обязанностей заведующего кафедрой.

4.3. Трудовые отношения Университета и заведующего кафедрой регулируются трудовым договором. Срок действия трудового договора определяется нормами трудового права, в том числе закрепленными в локальных нормативных актах Университета. С заведующим кафедрой заключается срочный трудовой договор, дата его истечения, определяется сторонами трудового договора и, как правило, должна совпадать с окончанием учебного года (включая каникулярный период). Конкретные сроки действия трудового договора с избранным на должность заведующего кафедрой работником, устанавливаются ректором или уполномоченным им лицом по соглашению сторон с учетом мнения кадровой комиссии Университета.

Содержание трудового договора определяется соглашением сторон и не может противоречить действующему законодательству.

4.4. Трудовой договор от имени Университета заключает ректор Университета. Ректор вправе делегировать полномочия по заключению трудового договора в установленном порядке иным должностным лицам приказом о делегировании полномочий и (или) доверенностью.

4.5. Выборы на должность заведующего кафедрой проводятся на заседании Ученого совета Университета.

4.6. На претендентов, участвующих в выборах на замещение должности заведующего кафедрой, распространяются требования трудового законодательства, определяющие право на занятие педагогической деятельностью.

К педагогической деятельности не допускаются лица:

- лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим законную силу приговором суда;
- имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующими основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорблений), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, а также против общественной безопасности;

- имеющие неснятую или непогашенную судимость за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;
- признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;
- имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утвержденным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

Для подтверждения права на занятие должности заведующего кафедрой претендент, не работающий в Университете и участвующий в выборах, обязан представить справку об отсутствии судимости и (или) факта уголовного преследования, либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующем основаниям. Справка об отсутствии судимости и (или) факта уголовного преследования, либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующем основаниям действительна к предъявлению в течение одного года с момента получения.

Претендент, не работающий в Университете и успешно прошедший выборы на должность заведующего кафедрой, обязан пройти предварительный медицинский осмотр перед заключением трудового договора. В случае не прохождения медицинского осмотра трудовой договор с претендентом не заключается.

4.7. Процедура избрания состоит из следующих этапов:

а) объявление выборов;

б) подача заявления и иных документов для участия в выборах;

в) рассмотрение документов претендентов на Кадровой комиссии Университета в соответствии с приказом от 02.03.2020 № 127-1 «Об утверждении Положения о кадровой комиссии ФГАОУ ВО «Тюменский государственный университет»;

г) избрание.

4.8. Претенденты имеют право присутствовать на всех этапах рассмотрения документов и проведения выборов, в том числе на открытых заседаниях Кадровой комиссии. Заключительное обсуждение кандидатов на должности и вынесение рекомендаций для Ученого совета кадровая комиссия проводит в закрытом режиме.

4.9. В части, не урегулированной настоящим Положением, применяются положения Трудового кодекса Российской Федерации, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, Уставом Университета, Коллективным договором.

5. ПОРЯДОК ИЗБРАНИЯ

5.1. Объявление выборов.

5.1.1. Ежегодно, не позднее 30 июня, управлением по работе с персоналом готовится приказ об окончании сроков трудовых договоров с заведующими кафедрами в следующем учебном году. Управление по работе

с персоналом доводит до сведения заведующих кафедрами приказ об окончании сроков трудовых договоров под подпись. Приказ об окончании сроков трудовых договоров размещается на официальном сайте Университета.

5.1.2. Объявление выборов на должность заведующего кафедрой происходит на основании служебной записки директора института (филиала). Служебная записка об объявлении выборов (Приложение № 1) подается через систему электронного документооборота (далее – СЭД). Служебная записка на объявление выборов подается не позднее чем за 4 месяца до истечения срока трудового договора с работающим заведующим кафедрой, а при наличии вакантной должности – не позднее одного месяца с момента ее введения в штатное расписание Университета или появления вакантной ставки вследствие увольнения заведующего кафедрой, в том числе в течение учебного (текущего) года.

5.1.3. Объявление о проведении выборов размещается на официальном сайте Университета, а также в средствах массовой информации, включая сайты по поиску и подбору персонала.

5.1.4. В объявлении в обязательном порядке указывается следующая информация:

- должность с указанием названия кафедры, на замещение которой объявляются выборы;
- место (адрес) и окончательная дата (не позднее 1 месяца со дня опубликования объявления на официальном сайте Университета) приема заявлений для участия в выборах;
- место и дата проведения выборов;
- квалификационные требования, включая специальные требования к квалификации педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу в ФГАОУ ВО «Тюменский государственный университет», утвержденные приказом ректора от 02.03.2020 № 124-1.

5.1.5. Выборы на должность заведующего кафедрой могут объявляться в следующих случаях:

- истечение срока трудового договора с лицом, занимающим должность заведующего кафедрой;
- появление вакантной ставки заведующего кафедрой в связи с увеличением штатной численности или в связи с увольнением заведующего кафедрой, в том числе в течение учебного (текущего года).

5.1.6. Выборы на должность заведующего кафедрой могут не объявляться в следующих случаях:

- замещение временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, до выхода этого работника на работу;

– внесение изменений в штатное расписание структурного подразделения, связанных с сокращением должностей или изменением штатной численности в установленном порядке;

– в иных случаях, предусмотренных действующим трудовым законодательством.

5.1.7. Не проводятся выборы на замещение:

– должности заведующего кафедрой, занимаемой беременной женщиной;

– должности заведующего кафедрой, занимаемой по трудовому договору, заключенному с женщиной, имеющей детей в возрасте до 3 (трех) лет.

5.2. Прием документов для участия в выборах.

5.2.1. Заявление на участие в выборах подается на имя ректора в течение 1 (одного) месяца с момента публикации объявления на официальном сайте Университета (последняя дата приема указывается в объявлении) (Приложение № 2).

5.2.2. К заявлению для участия в выборах претенденты из числа работников Университета прилагают:

– список трудов (Приложение № 3, Приложение № 4);

– документы, подтверждающие соответствие указанным в объявлении квалификационным требованиям, в том числе специальным требованиям к квалификации педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу в ФГАОУ ВО «Тюменский государственный университет», утвержденным приказом от 02.03.2020 № 124-1;

– документы, подтверждающие прохождение повышения квалификации за последние 3 (три) года;

– эссе о личном вкладе в совершенствование образовательной, научно-исследовательской и иной деятельности университета в соответствии с Программой повышения конкурентоспособности Тюменского государственного университета, отобранный по результатам конкурса на предоставление государственной поддержки ведущим университетам Российской Федерации в целях повышения их конкурентоспособности среди ведущих мировых научно-образовательных центров на 2016-2020 годы в свободной форме;

– характеристики и рекомендации (по желанию);

– отчет заведующего кафедрой за предшествующий период избрания (для претендентов, участвующих в выборах на должность повторно) в свободной форме;

– отчет о работе за последние 3 (три) года (Приложение № 5);

– план развития кафедры на 3 (три) года в свободной форме;

– выписку из протокола заседания кафедры с рекомендацией/не рекомендацией претендента к избранию на должность заведующего кафедрой (Приложение № 6);

– справку об отсутствии судимости и (или) факта уголовного преследования, либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям.

5.2.3. К заявлению для участия в выборах претенденты, не являющиеся работниками Университета (сторонний претендент), прилагают:

- академическое резюме (Приложение № 7);
- список трудов (Приложение № 8, Приложение № 4);
- документы, подтверждающие соответствие указанным в объявлении квалификационным требованиям, в том числе специальным требованиям к квалификации педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу в ФГАОУ ВО «Тюменский государственный университет», утвержденным приказом от 02.03.2020 № 124-1, (копии документов об образовании, копии документов, подтверждающих наличие ученой степени, ученого звания, копии документов, подтверждающие научно-педагогический стаж и т.п.);
- документы, подтверждающие прохождение повышения квалификации за последние 3 (три) года;
- характеристики и рекомендации (по желанию);
- план развития кафедры на 3 (три) года в свободной форме;
- выписку из протокола заседания кафедры с рекомендацией/не рекомендацией претендента к избранию на должность заведующего кафедрой (Приложение № 6);
- согласие на обработку персональных данных (Приложение № 9);
- справку об отсутствии судимости и (или) факта уголовного преследования, либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям.

Документы для участия в выборах сторонним претендентом могут быть направлены по электронной почте лицу, ответственному за организацию выборов и прием документов. Оригиналы заявления на участие в выборах, справки об отсутствии судимости и (или) факта уголовного преследования, либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям и согласия на обработку персональных данных должны быть представлены лицу, ответственному за организацию выборов и прием документов не позднее даты окончания приема документов, установленной в объявлении. В случае отправки оригиналов документов по почте, ответственность за своевременность доставки документов лицу, ответственному за организацию выборов и прием документов, лежит на претенденте.

5.2.4. Претендент не допускается к участию в выборах в случаях:

- несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности;
- непредставления установленных документов;
- нарушения установленных сроков поступления заявления.

5.2.5. Ответственным за прием документов для участия в выборах является лицо из числа работников управления по работе с персоналом.

5.3. Рассмотрение кандидатур претендентов на должность заведующего кафедрой.

5.3.1. После окончания срока подачи заявлений для участия в выборах на должность заведующего кафедрой осуществляется рассмотрение кандидатур претендентов.

5.3.2. Рассмотрение кандидатур претендентов проводится на заседании кадровой комиссии Университета (филиала) (далее – Комиссия). Деятельность Комиссии регламентируется Положением о кадровой комиссии ФГАОУ ВО «Тюменский государственный университет», утвержденным приказом ректора от 02.03.2020 № 127-1.

5.3.3. Подготовку документов претендентов для рассмотрения на Комиссии осуществляет ответственное лицо из числа работников управления по работе с персоналом. Передача документов претендентов на выборы на Комиссию должна состояться не позднее 15 (пятнадцати) календарных дней с даты завершения приема документов.

5.3.4. С целью всесторонней и объективной оценки кандидатур претендентов на участие в выборах на замещение должности заведующего кафедрой в Университете формируется Комиссия в составе председателя Комиссии, заместителей председателя, секретаря и членов Комиссии.

5.3.5. Комиссия является постоянно действующим органом и действует на общественных началах.

5.3.6. Состав Комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена вероятность конфликта интересов, который бы мог повлиять на принимаемые Комиссией решения.

5.3.7. Заседание Комиссии проводится не позднее 20 (двадцати) рабочих дней после окончания приема заявлений претендентов на участие в выборах.

5.3.8. Решения Комиссии носят рекомендательный характер.

5.3.9. По результатам оценки документов претендента Комиссия выносит рекомендации по каждой кандидатуре, которые оформляются в виде выписки из протокола заседания Комиссии.

5.3.10. В ходе работы Комиссии должны объективно оцениваться документы, представленные претендентом для участия в выборах.

5.3.11. Рекомендации Комиссии принимаются открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее половины от общего числа ее членов. Заключение Комиссии в обязательном порядке должно содержать рекомендацию по сроку

действия трудового договора между Университетом и претендентом в случае успешного прохождения выборов претендентом.

5.3.12. Рекомендация Комиссии в обязательном порядке доводится до сведения членов Ученого совета университета до начала голосования по кандидатурам претендентов при проведении выборов. Принятие отрицательного заключения по кандидатуре претендента не является основанием для недопущения претендента к участию в выборах.

5.3.13. Рекомендация Комиссии прилагается к документам претендента.

5.3.14. Общая продолжительность работы Комиссии по рассмотрению документов претендентов и вынесению рекомендаций, как правило, не должна превышать 2 (двух) месяцев с момента передачи документов претендентов секретарю Комиссии (в исключительных случаях, при совпадении периода работы Комиссии с длительными периодами нерабочих праздничных дней, работа комиссии может быть продлена).

5.3.15. Ответственность за организацию и контроль за процедурой рассмотрения кандидатур претендентов на Комиссии возлагается на председателя Комиссии.

5.4. Процедура избрания.

5.4.1. Избрание на должность заведующего кафедрой проводится на заседании Ученого совета Университета.

5.4.2. Подготовку документов, необходимых для избрания на должность, осуществляет ученый секретарь Ученого совета. В пакет документов входят документы, поданные претендентами, заключение Комиссии.

5.4.3. В обязанности ученого секретаря Ученого совета входит приглашение претендента на заседание Ученого совета, на котором будет осуществляться избрание. Приглашение претенденту направляется на корпоративную электронную почту (для претендентов из числа работников Университета) и на личную электронную почту, указанную в академическом резюме (для сторонних претендентов). Приглашение должно содержать в себе следующую информацию: место (точный адрес), время проведения Ученого совета, контактную информацию (Приложение № 10).

5.4.4. Процедура избрания включает рассмотрение членами Ученого совета рекомендации/не рекомендации Комиссии, тайное голосование, подсчет голосов и утверждение результатов тайного голосования. Члены Ученого совета имеют право на заседании ознакомиться с материалами выборных дел претендентов, задать имеющиеся вопросы претендентам на должности, присутствующим на заседании.

5.4.5. Тайное голосование на Ученом совете проводится в соответствии с порядком, установленным Положением об Ученом совете ФГАОУ ВО «Тюменский государственный университет», утвержденным решением Ученого совета Университета от 28.03.2019.

5.4.6. Прошедшем избрание на должность заведующего кафедрой считается претендент, получивший путем тайного голосования более половины голосов членов Ученого совета от числа принявших участие в голосовании при

кворуме не менее 2/3 списочного состава Ученого совета.

Если голосование проводилось по единственному претенденту, и он не набрал необходимого количества голосов, выборы признаются несостоявшимися.

Если голосование проводилось по двум и более претендентам, и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то проводится второй тур избрания, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания.

В случае, когда при повторном тайном голосовании никто из претендентов не набрал более половины голосов, выборы признаются несостоявшимися.

Если на выборы не подано ни одного заявления или ни один из претендентов, подавших заявление, не был допущен к выборам в соответствии с п. 5.2.4. настоящего Положения, выборы признаются несостоявшимися. В этом случае выборы объявляются вновь согласно настоящему Положению.

5.4.7. Претендент имеет право ознакомиться с условиями предлагаемого к заключению трудового договора, коллективным договором Университета и присутствовать при рассмотрении его кандидатуры на заседании Ученого совета.

5.4.8. Неявка претендента не является препятствием для проведения выборов.

6. ПОРЯДОК ОФОРМЛЕНИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ВЫБОРОВ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

6.1. После проведения выборов в течение 2 (двух) рабочих дней в управление по работе с персоналом ученым секретарем Ученого совета предоставляется полный пакет документов претендента, включая, протокол заседания счетной комиссии (Приложение № 11), выписку из протокола заседания Ученого совета (Приложение № 12).

6.2. В течение 3 (трех) рабочих дней после получения документов по результатам выборов управление по работе с персоналом готовит проект трудового договора с лицом, успешно прошедшим выборы на должность заведующего кафедрой.

6.3. Срочный трудовой договор заключается между университетом и работником на срок до 3 (трех) лет. Срок трудового договора устанавливается в соответствии с рекомендациями Комиссии и, как правило, должен совпадать со сроком окончания учебного года (31 августа любого года).

6.4. Претендент, избранный на должность заведующего кафедрой впервые и принимаемый на работу в Университет, обязан заключить трудовой договор в течение 30 (тридцати) календарных дней со дня принятия решения Ученым советом. Работник Университета обязан оформить трудовой договор

по результатам выборов не позднее 10 (десяти) рабочих дней до даты окончания действующего трудового договора.

6.5. В случае не достижения согласия по существенным условиям трудового договора, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации, между ректором (иным уполномоченным должностным лицом) и лицом, избранным на должность заведующего кафедрой, трудовой договор считается незаключенным. В этом случае проводятся новые выборы в порядке, установленном настоящим Положением.

6.6. В трудовом договоре оговариваются основные права и обязанности заведующего кафедрой, условия оплаты труда, продолжительность отпуска и любые другие условия, не противоречащие действующему законодательству.

6.7. Трудовой договор оформляется в двух экземплярах, по одному – для каждой из сторон.

6.8. Должность заведующего кафедрой объявляется вакантной, если в течение 30 (тридцати) календарных дней со дня принятия соответствующего решения Ученым советом, кандидат, впервые успешно прошедший выборы, не заключил трудовой договор по собственной инициативе.

6.9. В связи с истечением срока трудовой договор прекращается в следующих случаях:

- если работник не предоставил заявление на участие в выборах в установленном настоящим Положением порядке;
- если работник не избран на должность на Ученом совете;
- если выборы не объявлены в соответствии с п. 5.1.6. настоящего Положения;
- если работник не заключил трудовой договор по результатам выборов в срок, установленный настоящим Положением.

6.10. Досрочное прекращение действия трудового договора осуществляется в порядке и по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации и условиями трудового договора.

7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

7.1. Настоящее Положение, изменения и дополнения к нему утверждаются приказом ректора Университета.

Приложение № 1 к Положению
о порядке избрания на должность
заведующего кафедрой в ФГАОУ
ВО «Тюменский государственный
университет»

Образец электронной служебной записи на объявление выборов

Ректору ФГАОУ ВО «Тюменский
государственный университет»
(ФИО)

Об объявлении выборов

Прошу объявить выборы на замещение должности заведующего кафедрой
(указать название кафедры).

Приложение № 2 к Положению
о порядке избрания на должность
заведующего кафедрой в ФГАОУ
ВО «Тюменский государственный
университет»

Образец заявления на участие в выборах

Ректору ФГАОУ ВО «Тюменский
государственный университет»
(ФИО)

Заявление
Об участии в выборах
дата

Прошу допустить к участию в выборах на замещение должности заведующего
кафедрой (указать размер ставки)

С условиями «Положения о порядке избрания на должность заведующего
кафедрой в ФГАОУ ВО «Тюменский государственный университет», утвержденным
приказом ректора от 02.03.2020 № 126-1, с «Общими
и специальными требованиями к квалификации педагогических работников,
относящихся к профессорско-преподавательскому составу», в ФГАОУ ВО
«Тюменский государственный университет», утвержденными приказом ректора
от 02.03.2020 № 124-1, ознакомлен(а).

Должность претендента
(для сторонних кандидатов
без указания должности)

Подпись

ФИО

Приложение № 3 к Положению
о порядке избрания на должность
заведующего кафедрой в ФГАОУ
ВО «Тюменский государственный
университет»

Образец списка опубликованных учебных изданий и научных трудов
претендента на замещение должности
(для претендентов, работающих в Университете)

СПИСОК
опубликованных учебных изданий и научных трудов
претендента на замещение должности
(указывается наименование должности)
ФИО претендента

№ п/п	Наименование учебных изданий, научных трудов и патентов на изобре- тения и иные объекты интеллектуальной соб- ственности, вид	Форма учеб- ных из- даний и науч- ных трудов	Выходные данные	Объем, п.л. или с.	Соавторы
1	2	3	4	5	6
НАУЧНЫЕ ТРУДЫ, ОПУБЛИКОВАННЫЕ В НАУЧНОЙ ПЕРИОДИКЕ, ИНДЕКСИРУЕМОЙ БАЗАМИ ДАННЫХ SCOPUS, WEB OF SCIENCE, RSCI					
1.					
2.					
3.					
НАУЧНЫЕ ТРУДЫ, ОПУБЛИКОВАННЫЕ В НАУЧНЫХ ЖУРНАЛАХ, РЕЦЕНЗИРУЕМЫХ ВАК					
4.					
5.					

Претендент

Инициалы, фамилия

Список верен:

Директор института

(указывается наименование института)

Инициалы, фамилия

Специалист

Библиотечно-музейного комплекса

Инициалы, фамилия

дата

1	2	3	4	5	6
6.					
НАУЧНЫЕ ТРУДЫ, ОПУБЛИКОВАННЫЕ В РЕЦЕНЗИРУЕМЫХ ЗАРУБЕЖНЫХ ИЗДАНИЯХ НА ИНОСТРАННОМ ЯЗЫКЕ, НЕ ИНДЕКСИРУЕМЫХ БАЗАМИ ДАННЫХ SCOPUS, WEB OF SCIENCE, RSCI					
7.					
8.					
9.					
ПРОЧИЕ НАУЧНЫЕ ТРУДЫ					
10.					
11.					
12.					
УЧЕБНЫЕ ИЗДАНИЯ					
13.					
14.					
15.					

Претендент

Инициалы, фамилия

Список верен:

Директор института

(указывается наименование института)

Инициалы, фамилия

Специалист

Библиотечно-музейного комплекса

Инициалы, фамилия

дата

Приложение № 4 к Положению
о порядке избрания на должность
заведующего кафедрой в ФГАОУ
ВО «Тюменский государственный
университет»

**Рекомендации по оформлению списка
опубликованных учебных изданий и научных трудов
претендента на замещение должности**

1. Список трудов составляется в хронологической последовательности публикации работ со сквозной нумерацией.

2. Если претендент проходит избрание в Университете впервые, он предоставляет полный список опубликованных трудов.

Если претендент проходит повторное переизбрание на должность, он предоставляет список трудов, опубликованных за последние 3 года.

4. В графе «Наименование учебных изданий, научных трудов и патентов на изобретения и иные объекты интеллектуальной собственности, вид» приводится полное наименование работы с уточнением в скобках вида публикации: монография; статья; тезисы; отчет о проведении НИР, прошедший депонирование; учебное пособие; учебник; учебно-методическая разработка и др.

5. В графе «Форма учебных изданий и научных трудов» указывается форма объективного существования работы: печатная, на правах рукописи, электронный ресурс. Дипломы, авторские свидетельства, патенты, лицензии, информационные карты, алгоритмы, проекты не характеризуются (делается прочерк).

6. В графе «Выходные данные» после выходных данных публикации в скобках указывается статус журнала (например, № 1811 в перечне ВАК; журнал, индексируемый базами данных Scopus).

7. Все данные приводятся в соответствие с правилами библиографического описания литературы.

8. В графе «Объем, п.л. или с.» указывается объем публикаций в печатных листах (п.л.) или в страницах (с.) (1 п.л. = 40 тыс. знаков с пробелами).

9. В графе «Соавторы» перечисляются фамилии и инициалы соавторов в порядке их участия в работе. Из состава больших авторских коллективов приводятся фамилии первых пяти человек, после чего проставляется «и др., всего человек».

10. В список не включаются труды, находящиеся в печати, положительные решения по заявкам на выдачу патентов, газетные статьи и другие публикации популярного характера.

Приложение № 5 к Положению
о порядке избрания на должность
заведующего кафедрой в ФГАОУ
ВО «Тюменский государственный
университет»

Образец отчета о работе

Отчет о работе

(за 3 предшествующих полных календарных года и текущий год)

ФИО	
Занимаемая в настоящее время должность	
Количество статей, опубликованных претендентом в научной периодике, индексируемой: -Web of Science или Scopus	
Количество статей в научных журналах из перечня ВАК	
Количество статей в рецензируемых зарубежных изданиях на иностранном языке, не индексируемых Web of Science или Scopus	
Количество опубликованных учебников или учебных пособий (в т.ч. электронных): - в центральном издательстве - не в центральном издательстве	
Количество монографий, индексируемых БД «Book Citation Index» Web of Science Core Collection	
Количество монографий, индексируемых БД Scopus	
Количество монографий, изданных в центральном издательстве	
Количество монографий, изданных не в центральном издательстве	
Индекс Хирша в: -Web of Science или Scopus -РИНЦ	
Участие в грантах научных фондов:	

- в качестве руководителя (указать наименование фонда, тему и год получения гранта)	
- в качестве исполнителя (указать наименование фонда, тему и год получения гранта)	
Руководство НИР студента, получившего диплом 1-3 степени на всероссийском конкурсе научных студенческих работ	
Количество подготовленных победителей студенческих олимпиад:	
- регионального тура всероссийской олимпиады (1 место)	
- всероссийской (1-3 место)	
- международной (1-3 место)	
Количество поддержанных заявок на конкурс элективов	
Количество реализуемых элективов	

дата

Претендент

Подпись

ФИО

Приложение № 6 к Положению
о порядке избрания на должность
заведующего кафедрой в ФГАОУ
ВО «Тюменский государственный
университет»

Образец выписки из протокола заседания кафедры

ВЫПИСКА
из протокола
заседания кафедры (наименование кафедры)
Тюменского государственного университета
от _____ № _____

Присутствовали _____ из _____ членов кафедры.

СЛУШАЛИ: Директора института (наименование института) об избрании
(ФИО претендента) на должность заведующего
кафедрой_____.

РЕШИЛИ: На основании результатов тайного (открытого) голосования
рекомендовать (ФИО претендента) / не рекомендовать
(ФИО претендента) к избранию
на должность заведующего кафедрой
_____.

Председатель

подпись

Инициалы, фамилия

Приложение № 7 к Положению
о порядке избрания на должность
заведующего кафедрой в ФГАОУ
ВО «Тюменский государственный
университет»

Образец бланка академического резюме
(подается в печатном виде)

Академическое резюме (Academic CV)

Общие сведения Common information	
ФИО Name	<i>ФИО</i>
Дата рождения Birth Date	<i>Дата рождения</i>
Место работы Current job position	<i>Факультет Кафедра Должность Ставка В случае совместительства – основное место работы и должность</i>
Опыт работы Job Experience	<i>Время работы Должность ○ Основные обязанности ○ Основные обязанности</i>
Образование Education	
Базовое образование Basic education	<i>Время обучения Место обучения Квалификация</i>
Дополнительное образование Further education	<i>Время обучения Место обучения Квалификация</i>
Сведения о научной деятельности Science experience	
Область научных интересов Research Interests	<i>Ключевые слова</i>
Выигранные гранты, награды и премии за научную деятельность Awards and fundings	<i>Награды и премии</i>
Сведения об учебной деятельности Teaching experience	

Преподаваемые курсы Teaching courses	<i>Название курса Форма преподавания (лекции, семинарские занятия) Подразделение и учебное заведение</i>
Разработанные курсы Developed courses	<i>Название курса Описание курса Учебное заведение</i>
Сведения о проектной деятельности Project Experience	
Опыт руководства проектами Project management experience	<i>Название проекта Описание проекта Масштаб проекта Личный вклад</i>
Опыт участия в проектах Project membership experience	<i>Название проекта Описание проекта Масштаб проекта Личный вклад</i>
Другие сведения	<i>Знание иностранных языков (уровень владения)</i>
Личные качества	
Контактная информация Contact information	
Телефон Telephone no.	+7 (xxx) xx-xx-xx
Электронный адрес Email	<i>name@mailname.dom</i>

дата

Претендент

Подпись

ФИО

Приложение № 8 к Положению
о порядке избрания на должность
заведующего кафедрой в ФГАОУ
ВО «Тюменский государственный
университет»

Образец списка опубликованных учебных изданий и научных трудов
претендента на замещение должности
(для претендентов, не работающих в Университете)

СПИСОК
опубликованных учебных изданий и научных трудов
претендента на замещение должности
(указывается наименование должности)
ФИО претендента

№ п/п	Наименование учебных изданий, научных трудов и патентов на изобре- тения и иные объекты интеллектуальной соб- ственности, вид	Форма учеб- ных из- даний и науч- ных трудов	Выходные данные	Объем, п.л. или с.	Соавторы
1	2	3	4	5	6
НАУЧНЫЕ ТРУДЫ, ОПУБЛИКОВАННЫЕ В НАУЧНОЙ ПЕРИОДИКЕ, ИНДЕКСИРУЕМОЙ БАЗАМИ ДАННЫХ SCOPUS, WEB OF SCIENCE, RSCI					
1.					
2.					
3.					
НАУЧНЫЕ ТРУДЫ, ОПУБЛИКОВАННЫЕ В НАУЧНЫХ ЖУРНАЛАХ, РЕЦЕНЗИРУЕМЫХ ВАК					
4.					
5.					

Претендент

Инициалы, фамилия

дата

1	2	3	4	5	6
6.					
НАУЧНЫЕ ТРУДЫ, ОПУБЛИКОВАННЫЕ В РЕЦЕНЗИРУЕМЫХ ЗАРУБЕЖНЫХ ИЗДАНИЯХ НА ИНОСТРАННОМ ЯЗЫКЕ, НЕ ИНДЕКСИРУЕМЫХ БАЗАМИ ДАННЫХ SCOPUS, WEB OF SCIENCE, RSCI					
7.					
8.					
9.					
ПРОЧИЕ НАУЧНЫЕ ТРУДЫ					
10.					
11.					
12.					
УЧЕБНЫЕ ИЗДАНИЯ					
13.					
14.					
15.					

Претендент

Инициалы, фамилия

дата

Приложение № 9 к Положению
о порядке избрания на должность
заведующего кафедрой в ФГАОУ
ВО «Тюменский государственный
университет»

Образец бланка согласия на обработку персональных данных

Согласие на обработку персональных данных

Я, _____,

Паспорт: серия _____ номер _____, кем и когда выдан _____

код подразделения _____, проживающий по адресу: _____

согласен(а) на обработку предоставленных мной в процессе участия в выборах на замещение должности заведующего кафедрой, персональных данных (ФИО, дата, место рождения, сведения о гражданстве (подданстве), сведения об образовании, сведения о трудовом общем стаже, сведения о предыдущем (-их) месте (-ах) работы, адрес места жительства, номера личных телефонов, контактная информация, фотографии, информация об образовании, информация о трудовой деятельности, сведения о переводах на другую работу, сведения об аттестации, сведения о повышении квалификации, сведения о профессиональной переподготовке, сведения о наградах (поощрениях), почетных званиях, федеральным государственным автономным образовательным учреждением высшего образования «Тюменский государственный университет» и размещение их в базах данных Университета.

Я проинформирован(а), что под обработкой персональных данных понимаются действия (операции) с персональными данными в рамках выполнения Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ, а конфиденциальность персональных данных соблюдается в рамках исполнения операторами законодательства Российской Федерации.

Я проинформирован(а) о том, что настоящее заявление может быть отозвано мной в письменной форме в любое время.

дата

Претендент

Подпись

Инициалы, фамилия

Приложение № 10 к Положению
о порядке избрания на должность
заведующего кафедрой в ФГАОУ
ВО «Тюменский государственный
университет»

Образец приглашения на заседание Ученого совета

Уважаемый(ая) _____ !

Приглашаем Вас принять участие в заседании Ученого совета Тюменского
государственного университета, на котором состоится рассмотрение документов,
представленных Вами на выборы на замещение должности заведующего кафедрой

Заседание состоится 01.06.2020 в 12.00 по адресу: г. Тюмень,
ул. Володарского, 6, Белый зал.

Ученый секретарь
Ученого совета ТюмГУ

Подпись

Инициалы, фамилия

Приложение № 11 к Положению о порядке избрания на должность заведующего кафедрой в ФГАОУ ВО «Тюменский государственный университет»

Образец оформления протокола заседания счетной комиссии

ПРОТОКОЛ №
заседания счетной комиссии Ученого совета
Тюменского государственного университета

Избрана Ученым советом Тюменского государственного университета на заседании _____ в составе:

1. _____
(фамилия, имя, отчество)
2. _____
3. _____

Присутствовало на заседании _____ из _____ членов Ученого совета.

Ученый совет утвержден _____, приказ № _____.

Баллотировался (ФИО претендента) на выборы на замещение должности заведующего кафедрой _____.

Роздано бюллетеней: _____

Оказалось бюллетеней в урне: _____

Результаты голосования:

«За» _____

«Против» _____

«Недействительные бюллетени» _____

Члены счетной комиссии

_____ (подпись)

Приложение № 12 к Положению
о порядке избрания на должность
заведующего кафедрой в ФГАОУ
ВО «Тюменский государственный
университет»

Образец выписки из протокола заседания Ученого совета

ВЫПИСКА
из протокола
заседания Ученого совета
Тюменского государственного университета
от _____ № _____

Присутствовали _____ из _____ членов Ученого совета.

СЛУШАЛИ: Об избрании (ФИО претендента) на должность заведующего кафедрой _____.

РЕШИЛИ: На основании результатов тайного голосования
избрать (ФИО претендента)
на должность заведующего кафедрой
_____.

(протокол счетной комиссии прилагается).

Ученый секретарь
Ученого совета ТюмГУ
фамилия

подпись

Инициалы,